
ONLINE-TAGESSEMINAR

Die neue EU-Entgelttransparenzrichtlinie

So nutzen Betriebsräte die neue Rechtslage für echte Lohngerechtigkeit

Die Frist steht, die Rechtsprechung zieht an: Die EU-Entgelttransparenzrichtlinie krempelt die Gehaltsstrukturen in unseren Betrieben radikal um. Das bisherige deutsche Entgelttransparenzgesetz wird damit abgelöst – Schwellenwerte fallen, Verschwiegenheitsklauseln in Arbeitsverträgen sind endgültig tabu, und beim Recruiting herrscht künftig Offenlegungspflicht.

Für Arbeitgeber birgt die Richtlinie durch die Beweislastumkehr immense Haftungsrisiken. Für dich als Betriebsrat eröffnet sich dagegen eine historische Chance: Die Richtlinie ist ein extrem scharfes Schwert, um bestehende Entgeltsysteme grundlegend zu durchleuchten und faire, geschlechtsneutrale Strukturen durchzusetzen.

In diesem kompakten Tagesseminar erfährst du, wie du die neuen europarechtlichen Vorgaben strategisch nutzt, welche harten Fakten die aktuelle Rechtsprechung liefert und wie du bei Gehaltsschieflagen erfolgreich die Mitbestimmung ergreifst.

- **Der rechtliche Rahmen:** Was regelt die EU-Entgelttransparenzrichtlinie konkret? Warum die Richtlinie und die aktuelle Rechtsprechung (z. B. das Ende des Arguments „Verhandlungsgeschick“) bereits heute deine Betriebsratsarbeit massiv beeinflussen.
- **Radikale Transparenz für die Belegschaft:** Das neue Auskunftsrecht für jeden Beschäftigten, das Verbot von Verschwiegenheitsklauseln beim Gehalt und die Pflicht zur Angabe von Gehaltsspannen in Stellenanzeigen.
- **Der Hebel für den Betriebsrat:** Wie das Einsichtsrecht in die Bruttoentgeltlisten (§ 80 Abs. 2 BetrVG) durch die Richtlinie aufgewertet wird und wie du objektive, geschlechtsneutrale Kriterien einforderst.
- **Die 5 %-Schwelle und ihre Folgen:** Wann der Arbeitgeber zwingend eine gemeinsame betriebliche Entgeltbewertung mit dem Betriebsrat durchführen muss und wie das Gremium hier verbindliche Abhilfemaßnahmen durchsetzt.
- **Strategie & Verhandlung:** Wie du das Thema proaktiv auf die Agenda des Gremiums setzt und Verhandlungen über zukunftssichere Betriebsvereinbarungen zur Vergütung (§ 87 Abs. 1 Nr. 10, 11 BetrVG) vorbereitest.

Dieses Seminar richtet sich an alle Mitglieder von Betriebsräten (insbesondere in Medienhäusern, Verlagen und Redaktionen), Mitglieder des Wirtschaftsausschusses sowie an Gleichstellungsbeauftragte.

Dein Nutzen: Du erhältst das nötige juristische Fachwissen und praxisnahe, lösungsorientierte Werkzeuge, um den Arbeitgeber bei Gehaltsfragen auf Augenhöhe zu begegnen und eure Belegschaft rechtssicher durch die neue Ära der Entgelttransparenz zu führen.